


La empresa **MUR-WY S.A.C.** está comprometida a proporcionar un ambiente de trabajo sano, seguro y adecuado a sus colaboradores por ello tiene como objetivo establecer los lineamientos para identificar, analizar, atender y prevenir los casos de acoso, hostigamiento, discriminación y violencia laboral, así como promover un ambiente de trabajo de respeto, libertad y dignidad, que procuren una cultura organizacional favorable que contribuya al bienestar emocional y a mejorar la calidad de vida de los colaboradores.

Entendiendo por acoso laboral toda conducta persistente y demostrable, ejercida sobre un empleado colaborador (a), por parte de un empleador, un jefe o superior jerárquico inmediato o mediato, un compañero de trabajo o un subalterno, encaminada a infundir miedo, intimidación, terror y angustia, a causar prejuicio laboral, generar desmotivación en el trabajo, o inducir a la renuncia de este.

Para el cumplimiento de esta “Política de Acoso Laboral” se establece lo siguiente:

1. Proporcionar a los colaboradores un entorno libre de toda forma de discriminación y conductas que se puedan considerar hostigamiento, discriminación, acoso y violencia laboral.
2. Implementar mecanismos que erradiquen el acoso laboral, contando con la participación de los socios estratégicos, colaboradores y terceros.
3. Facilitar e impulsar todas las acciones encaminadas a la prevención del acoso laboral y defender el derecho de todos(as) los(as) colaboradores(as) para ser tratados con dignidad en el trabajo, de manera que se integre la prevención de estas conductas en la organización.
4. Implantar y vigilar el cumplimiento de las normas dirigidas a prevenir cualquier conducta o comportamiento que implique acoso laboral y brindar los recursos necesarios para alcanzar un entorno laboral digno.
5. Salvaguardar la información que sea recolectada, a la vez que a dar trámite oportuno a las quejas que pueden aparecer en torno al acoso laboral.
6. Cumplir con el procedimiento de esta Política valorando que es de carácter confidencial.

Lima, 30 de abril de 2024



LUIS FLORES IZQUIERDO
GERENTE GENERAL MUR WY SAC

POLÍTICA DE ACOSO LABORAL